



RERI

Renewables and Environmental
Regulatory Institute

U skladu sa čl. 22. i 23. Statuta udruženja, na sednici održanoj 6. maja 2019. godine Upravni odbor, na predlog Predsednika Upravnog odbora usvaja

ETIČKI KODEKS

Regulatornog instituta za obnovljivu energiju i životnu sredinu

I UVODNE ODREDBE

Ovim Etičkim kodeksom utvrđuju se pravila dobrog upravljanja i ponašanja članova¹ i organa udruženja Regulatorni institut za obnovljivu energiju i životnu sredinu (RERI).

Udruženje će sve članove i osobe angažovane na radu u udruženju upoznati sa Etičkim kodeksom.

Vizija udruženja

Društvo u kome je vladavina prava temelj svih javnih politika, koje se odgovorno odnosi prema životnoj sredini i prirodnim resursima, u kome je zaštita i očuvanje životne sredine prepoznato kao javni interes, a pravo na pristup informacijama od javnog značaja, učešće u procesu donošenja odluka i pristup pravdi omogućeni svima u skladu sa zakonom i priznatim međunarodnim konvencijama i ugovorima.

Misija

RERI je posvećen unapređenju pristupa pravdi u oblasti zaštite životne sredine, ostvarenju prava na dobru upravu i primeni međunarodnih i evropskih standarda i vrednosti zaštite životne sredine, ljudskih i građanskih prava.

RERI nastoji da utiče na javne vlasti da se ponašaju transparentno i odgovorno i u skladu sa načelima održivog razvoja.

RERI doprinosi stvaranju preduslova i sproveđenju javnih politika koje omogućavaju dekarbonizaciju kao sveobuhvatnu transformaciju društva, zasnovanu na niskoj emisiji ugljen-dioksida, pravednoj tranziciji, odgovornom i održivom korišćenju obnovljivih izvora energije i poštovanju prava lokalnih zajednica na razvoj i upravljanje sopstvenim resursima, decentralizaciji upravljanja energijom i jačanju otpornosti na klimatske promene.

RERI, u skladu sa zakonom, pruža podršku i obezbeđuje pravnu zaštitu pojedincima, grupama i pravnim licima čije je pravo na zdravu i očuvanu životnu sredinu neposredno ugroženo.

RERI razvija saradnju i partnerstvo sa pojedincima i udruženjima koja se zalažu za vladavinu prava, zaštitu životne sredine i održivo upravljanje lokalnim zajednicama.

Svoje ciljeve, viziju i misiju RERI ostvaruje poštujući ljudska i građanska prava, standarde integriteta i etičnosti koji su utvrđeni ovim kodeksom.

¹ Svi pojmovi u ovom dokumentu koriste se u rodno neutralnoj formi.





II NAČELA I VREDNOSTI

U svom radu RERI se pridržava sledećih načela:

- zaštite i očuvanja životne sredine i prirodnih resursa;
- transparentnog i odgovornog ponašanja javnih vlasti;
- pristupa pravdi i prava na pravnu zaštitu kao osnovnog ljudskog prava;
- prava na razvoj i upravljanje prirodnim resursima kao neotuđivog prava lokalnih zajednica;
- društveno odgovornog poslovanja i zaštite životne sredine kao obaveze svih aktera u društvu.

RERI promoviše sledeće vrednosti:

- **Stručnost** – pred sebe postavljamo najviše standarde kvaliteta i svoj rad zasnivamo na istraživanju, nauci, profesionalnom i stručnom pristupu svakom zadatku.
- **Održivost** - delujemo, planiramo i postavljamo smernice za budućnost i dobrobit naše organizacije, partnera, zajednice i planete.
- **Briga** – naši partneri i korisnici usluga zavređuju našu potpunu posvećenost i pažnju. Delujemo proaktivno, inovativno i fleksibilno, čime neprestano širimo krug korisnika, partnera i prijatelja.
- **Pouzdanost** – kontinuirano unapređujemo standarde kvaliteta i ličnim pristupom svojim aktivnostima, kao i izborom pouzdanih partnera, dolazimo do delotvornih i pouzdanih rešenja u korist javnog interesa.
- **Odgovornost** - u svakodnevnom delovanju ponašamo se savesno i odgovorno. Proaktivnim pristupom zadacima, nastojimo da unapredimo rezultate sopstvenog delovanja i stavimo ih u službu javnog interesa.

III ETIČKI STANDARDI UDRUŽENJA

Članovi udruženja, zaposleni i angažovani u udruženju u svom radu i svim poslovima od interesa i značaja za udruženje, a naročito u javnom istupanju, postupaju pošteno, savesno, odgovorno i nepristrasno.

Članovi, zaposleni i angažovani u udruženju svojim ugledom i ponašanjem doprinose ugledu udruženja i svojim radom grade poverenje građana u udruženje.

RERI štiti dostojanstvo, integritet i bezbednost svih članova, zaposlenih i angažovanih na poslovima udruženja kao i svih partnera, saradnika i korisnika usluga.

Članovi udruženja, zaposleni i angažovani u udruženju u svom radu i ostvarivanju vizije, misije i ciljeva udruženja se rukovode sledećim standardima:

- **Jednakost i pravo na učešće u donošenju odluka** – članovi udruženja imaju pravo da učestvuju u donošenju odluka, kroz učešće u radu Skupštine udruženja a svi članovi udruženja, zaposleni i angažovani u udruženju imaju pravo da budu blagovremeno i potpuno informisani o radu udruženja i njegovim aktivnostima, projektima, uspostavljenim partnerstvima i saradnji sa drugim udruženjima, pojedincima i drugim akterima.



- **Poštovanje prava na dostojanstven rad** – svima zaposlenima i angažovanim u udruženju garantuje se pravo na dostojanstven rad, pravednu nadoknadu za obavljanje poslova u udruženju i zaštitu od svakog oblika diskriminacije. Prava i obaveze zaposlenih i angažovanih u udruženju biće utvrđeni ugovorom koji garantuje pravo na dostojanstven rad i ostvarenje prava na rad u skladu sa zakonom. Niko ne može biti angažovan da obavlja poslove u okviru udruženja ako prethodno nije bio upoznat sa pravima i obavezama utvrđenim ugovorom. Ugovorom se detaljno i jasno utvrđuju kompetencije zaposlenih i angažovanih u udruženju, utvrđuju se mere i kriterijumi za praćenje učinka i procenu profesionalnog razvoja.
- **Zabrana diskriminacije i poštovanje različitosti** – svi članovi udruženja, kao i zaposleni i angažovani na poslovima udruženja zaštićeni su od svih oblika diskriminacije po rasnoj, etničkoj, kulturnoj, religijskoj, jezičkoj, polnoj ili bilo kojoj drugoj osnovi. Članovi udruženja, kao i zaposleni i angažovani na poslovima udruženja dužni su da jednakost postupaju prema svim građanima, po načelima zabrane diskriminacije i poštovanja različitosti.
- **Solidarnost** – RERI podstiče solidarnost unutra udruženja i kroz saradnju sa pojedincima, udruženjima i drugim akterima. Članovi, zaposleni i angažovani u udruženju pružaju međusobnu podršku ličnom i profesionalnom razvoju i ostvarenju ljudskih i građanskih prava.
- **Pravo na lični i profesionalni razvoj** – u udruženju se stvaraju uslovi koji omogućavaju svim zaposlenima i angažovanim da se lično i profesionalno razvijaju i stiču nova znanja i veštine. RERI omogućava jednak pristup resursima znanja i veština za sve zaposlene i angažovane u udruženju.
- **Poštovanje rodne ravnopravnosti** – RERI podstiče jednakost i ravnopravnost muškaraca i žena i nastoji da obezbedi ravnopravnu zastupljenost muškara i žena u organima upravljanja.
- **Stručnost i profesionalni integritet** – svi zaposleni i angažovani u udruženju svoje poslove obavljaju stručno i profesionalno i obezbeđuju najviši mogući kvalitet proizvoda i radnih učinaka. Zaposleni i angažovani u RERI-ju svoje radne obaveze obavljaju u skladu sa stručnim znanjima i iskustvom koje poseduju. RERI obezbeđuje stručnu kontrolu i proveru kvaliteta proizvoda a posebno pravnih analiza i mišljenja, analiza javnih politika i pisanih podnesaka kojima se RERI obraća javnim institucijama, organima i organizacijama. Predsednik Upravnog odbora i programski direktor udruženja odgovorni su za kvalitet proizvoda i materijala koji se iznose u javnost. U obavljanju svojih poslova svi zaposleni i angažovani u udruženju dužni su da vode računa o verodostojnosti i tačnosti informacija i poštovanju autorskih prava.
- **Odgovornost** – za svoj rad i rezultate svi članovi, zaposleni i angažovani udruženja odgovorni su udruženju, javnosti, svojim partnerima i saradnicima. Za komunikaciju sa javnošću i iznošenje stavova udruženja odgovorni su isključivo oni organi, članovi ili zaposleni u udruženju koji su na to ovlašćeni osnivačkim aktom udruženja ili odlukom organa udruženja.
- **Odgovorno upravljanje finansijskim i materijalnim resursima** - svi članovi i zaposleni u udruženju koriste finansijska i materijalna sredstva udruženja na efikasan i delotvoran način, čuvajući resurse udruženja i izbegavajući nepotrebne troškove ili korišćenje finansijskih i materijalnih sredstava na način koji je suprotan zakonu i internim aktima udruženja.
- **Zaštita izvora informacija i podataka** reguliše se ugovorom sa zaposlenima i angažovanim na poslovima udruženja i odlukom Upravnog odbora.



IV NEZAVISNOST

Udruženje i njegovi organi su u svom radu i ostvarivanju vizije, misije i ciljeva nezavisni i autonomni.

Organji RERI-ja su obavezni da odbiju preuzimanje obaveza koje bi mogle uticati na nezavisnost u radu i odlučivanju i koje nisu u skladu sa vizijom, misijom i ciljevima udruženja ili sa odredbama Etičkog kodeksa.

V PRAVILA TRANSPARENTNOSTI

U sprovođenju svojih aktivnosti RERI postupa transparentno tako što:

- objavljuje Statut i Etički kodeks na svom veb sajtu;
- objavljuje izveštaje o radu i finansijske izveštaje na svom veb sajtu;
- podatke o izvorima finansiranja, partnerima i donatorima koji podržavaju udruženje čini javno dostupnim na svom veb sajtu;
- na svom veb sajtu objavljuje imena članova organa udruženja;
- objavljuje mišljenja, analize javnih politika i druge stručne i analitičke radove na svom veb sajtu i čini ove resurse znanja javno dostupnim u skladu sa Creative Commons licencicom;
- putem saopštenja za medije i na drugi prigodan način obaveštava javnost o svojim aktivnostima.

RERI komunicira sa medijima na nediskriminatoran način.

RERI nije obavezan da deli informacije i o svom radu obaveštava medije i novinare koji kontinuirano krše Etički kodeks novinara.

VI SUKOB INTERESA

Prilikom obavljanja poslova u udruženju ili učešća u donošenju oduka članovi, zaposleni i angažovani u udruženju, kao i lica koja su uključena u rad organa udruženja će voditi računa da njihovi postupci ne dovedu do davanja prednosti privatnim interesima nad ostvarivanjem ciljeva udruženja.

Članovi, zaposleni i angažovani u udruženju ne mogu da u svom interesu, ili interesu sa njima povezanih lica, koriste imovinu udruženja, informacije do kojih su došli u tom svojstvu a koje inače nisu javno dostupne, ili zloupotrebe svoj položaj u udruženju, ili samo udruženje, kako bi zaključili poslove u sopstvenom interesu.

VII PRIKUPLJANJE SREDSTAVA I ODGOVORNO UPRAVLJANJE FINANSIJAMA

Sredstva za rad i ostvarivanje ciljeva udruženja prikupljaju se na transparentan način, u skladu sa ciljevima, potrebama i kapacitetima udruženja.

RERI ne konkuriše za sredstva organa javnih vlasti niti onih organa i organizacija koje se potpuno ili pretežno finasiraju sredstvima iz budžeta Republike Srbije.



RERI ne koristi donacije, niti aplicira za novčanu, materijalnu ili bilo kakvu drugu podršku kod privrednih društava i kompanija koje zagađuju životnu sredinu ili ugrožavaju prirodne resurse.

RERI nikako ne koristi donacije i ne prima podršku od privrednih društava i kompanija koje ostvaruju profit eksploatacijom fosilnih goriva.

Prikupljanje sredstava i odgovorno upravljanje finansijama detaljno se uređuje Pravilima o odgovornom finansijskom upravljanju udruženjem.

VIII ETIČKA KOMISIJA

O poštovanju ovog Etičkog kodeksa stara se Etička komisija koju čine tri člana koji su izabrani iz reda članova Skupštine i/ili članova Upravnog odbora.

Etičku komisiju predlaže Predsednik Upravnog odbora a bira Upravni odbor, u slučaju kada se ukaže potreba za utvrđivanjem kršenja Etičkog kodeksa.

Svaki član, zaposleni ili angažovani u udruženju o kršenju Etičkog kodeksa obaveštava Predsednika Upravnog odbora, pisanim ili usmenim putem.

Etička komisija, u roku od 15 radnih dana od prijave kršenja Etičkog kodeksa, utvrđuje činjenično stanje i donesi zaključak povodom prijave kršenja Etičkog kodeksa.

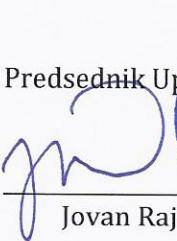
Etička komisija je dužna da, u postupku utvrđivanja činjeničnog stanja, sprovede najmanje jedan usmeni razgovor a osobom koja je prijavila kršenje kodeksa i svim članovima, zaposlenim i angažovanim u udruženju čije postupanje je okarakterisano kao kršenje kodeksa.

Zaključak etičke komisije sadrži obavezno:

- obrazloženje o sprovedenom utvrđivanju činjeničnog stanja;
- jasan i nedvosmislen iskaz o tome da li je došlo do kršenja Etičkog kodeksa;
- mere za otklanjanje posledica kršenja Etičkog kodeksa.

IX ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom usvajanja od strane Upravnog odbora.

Predsednik Upravnog odbora

Jovan Rajić

